

IL FENOMENO CARSICO DELLE PARI OPPORTUNITÀ. E OGGI?



TAVOLA ROTONDA

MILANO, 10 GIUGNO 2008
SALA NAPOLEONICA,
VIA S.ANTONIO 12
ORE 15.00/19.00



Pari e Dispari s.r.l.



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO**

PARI E DISPARI S.R.L.

e

IL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI STUDI E RICERCHE “DONNE E DIFFERENZE DI GENERE” dell'Università degli Studi di Milano

promuovono, in occasione dei vent'anni di attività di Pari e Dispari, una tavola rotonda, coordinata da Bianca Beccalli, Direttrice del Centro Interdipartimentale di studi e ricerche “Donne e Differenze di Genere”, per un confronto e un'analisi sullo stato dell'arte dell'applicazione del principio di pari opportunità in ambito aziendale.

*Intervengono rappresentanti di aziende,
organizzazioni sindacali e istituzioni.*

PROGRAMMA DELLA GIORNATA:

H. 15.00 • INTRODUZIONE

Pina Madami, *Presidente di Pari e Dispari s.r.l.*

H. 15.30 • TAVOLA ROTONDA

Coordina Bianca Beccalli,
*Direttrice del Centro interdipartimentale di studi e
ricerche Donne e Differenze di genere
Università degli Studi di Milano*

INTERVERRANNO:

■ Laura Giannuzzi, *Telecom Italia*

“Come un sistema di welfare aziendale supporta
il lavoro delle donne”

■ Maria Cristina Mercatelli, *Metro Italia*

“Flessibilità e politiche di conciliazione in azienda:
iniziative e figure a supporto”

■ Giuliana Cominetti,

Comune di Lodi, Assessore alle Pari Opportunità

“I servizi dell'Ente Locale a supporto della
conciliazione”

■ Monica Poggio, *Unicredit Group*

“Il diversity management”

■ Antonio Barge, *Boehringer Ingelheim Italia*

“Come una grande azienda si confronta con il
tema della maternità”

■ Fulvia Colombini, *CGIL, CISL, UIL*

“Le nuove sfide delle Pari Opportunità”

■ Arianna Censi, *Provincia di Milano, Consigliera
delegata alle Politiche di genere*

“Uno sguardo alle politiche di genere della
Provincia di Milano”

H. 18.00 • BRINDISI