

# **IL FENOMENO CARSICO DELLE PARI OPPORTUNITÀ. E OGGI?**



**TAVOLA ROTONDA**

**MILANO, 10 GIUGNO 2008**  
**SALA NAPOLEONICA,**  
**VIA S.ANTONIO 12**  
**ORE 15.00/19.00**



Pari e Dispari s.r.l.



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI MILANO**

**PARI E DISPARI S.R.L.**

e

**IL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI STUDI E RICERCHE  
“DONNE E DIFFERENZE DI GENERE”**  
dell'Università degli Studi di Milano

promuovono, in occasione dei vent'anni di attività di Pari e Dispari, una tavola rotonda, coordinata da Bianca Beccalli, Direttrice del Centro Interdipartimentale di studi e ricerche “Donne e Differenze di Genere”, per un confronto e un'analisi sullo stato dell'arte dell'applicazione del principio di pari opportunità in ambito aziendale.

*Intervengono rappresentanti di aziende,  
organizzazioni sindacali e istituzioni.*

**PROGRAMMA DELLA GIORNATA:**

**H. 15.00 • INTRODUZIONE**

Pina Madami, *Presidente di Pari e Dispari s.r.l.*

**H. 15.30 • TAVOLA ROTONDA**

Coordina Bianca Beccalli,  
*Direttrice del Centro interdipartimentale di studi e  
ricerche Donne e Differenze di genere  
Università degli Studi di Milano*

**INTERVERRANNO:**

■ Laura Giannuzzi, *Telecom Italia*

“Come un sistema di welfare aziendale supporta  
il lavoro delle donne”

■ Maria Cristina Mercatelli, *Metro Italia*

“Flessibilità e politiche di conciliazione in azienda:  
iniziative e figure a supporto”

■ Giuliana Cominetti,

*Comune di Lodi, Assessore alle Pari Opportunità*

“I servizi dell'Ente Locale a supporto della  
conciliazione”

■ Monica Poggio, *Unicredit Group*

“Il diversity management”

■ Antonio Barge, *Boehringer Ingelheim Italia*

“Come una grande azienda si confronta con il  
tema della maternità”

■ Fulvia Colombini, *CGIL, CISL, UIL*

“Le nuove sfide delle Pari Opportunità”

■ Arianna Censi, *Provincia di Milano, Consigliera  
delegata alle Politiche di genere*

“Uno sguardo alle politiche di genere della  
Provincia di Milano”

**H. 18.00 •  BRINDISI**